



ГОДОВОЙ ОТЧЁТ · 2025

Отчёт отдела подбора персонала за 2025 год

Итоги года по объёму найма, срокам закрытия вакансий, источникам кандидатов, текучести и бюджету отдела — для годового подведения итогов компании «Гранит».

АВТОР

Руководитель отдела подбора персонала

АУДИТОРИЯ

Генеральный директор и руководители подразделений

Зона ответственности и состав команды

ИС

Ирина Соколова

Руководитель отдела подбора

ДО

Дмитрий Орлов

Старший рекрутер, массовый подбор

АК

Анна Ковалёва

Старший рекрутер, экспертный подбор

КР

Команда рекрутеров

6 специалистов в двух группах

— ИТОГИ 2025 ГОДА

Главные цифры года: 180 – 168 – 12

180

Вакансий в работе

За 2025 год

168

Вакансий закрыто

168 закрытых + 12 в работе = 180

12

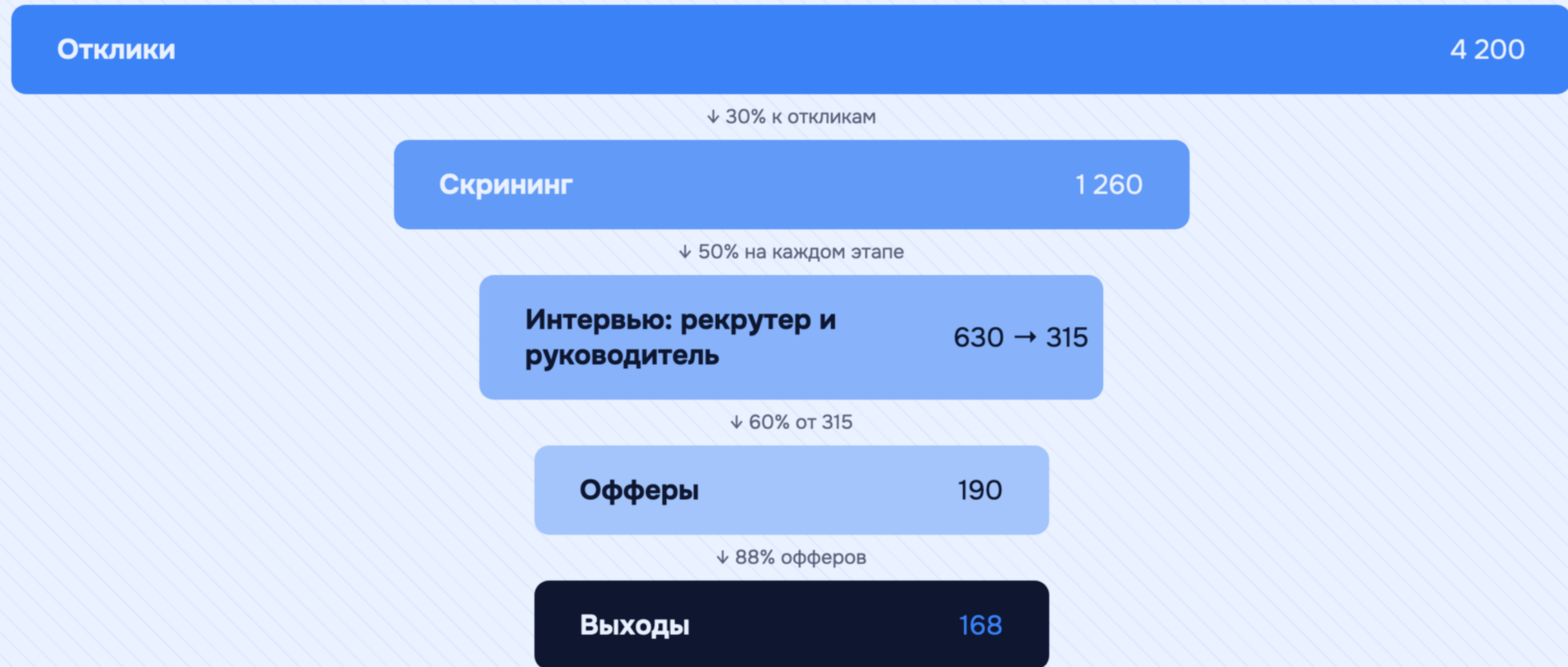
**Осталось в работе на
31.12.2025**

Доля закрытия – 93%, заказчиков –
12

168 + 12 = 180; доля закрытия 93%; подразделений-заказчиков – 12

— ВОРОНКА НАЙМА: 2025 ГОД

Воронка найма в 2025 году: путь от отклика до выхода



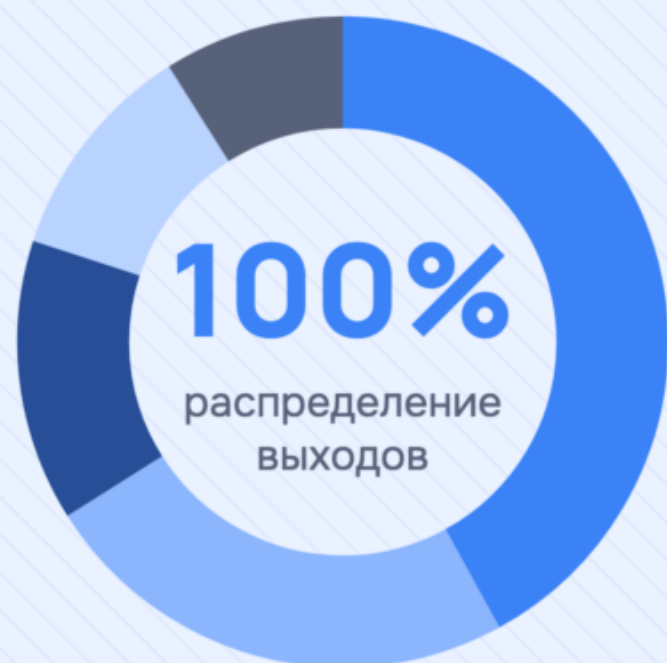
Срок закрытия вакансии по кварталам 2025 года против цели

Средний срок закрытия вакансии, дней; целевое значение – 30 дней



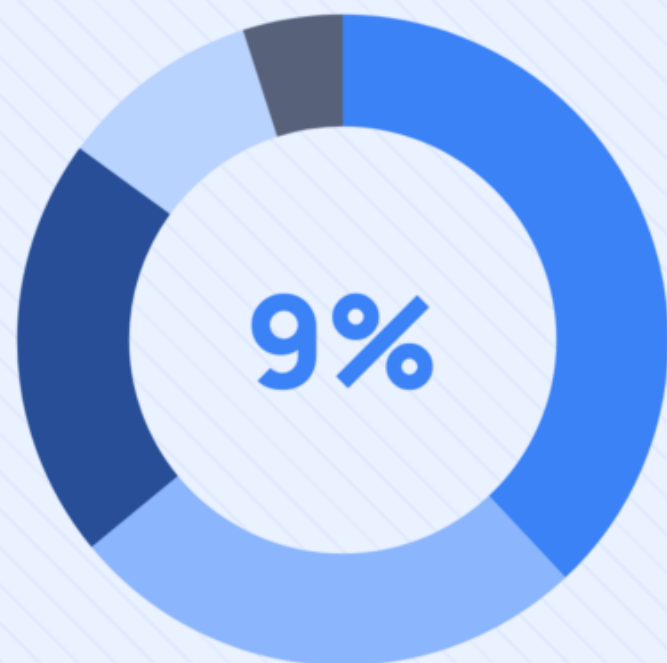
Разрыв с целью сократился с 14 дней в I квартале до 1 дня в IV; по массовым позициям – 24 дня, по экспертным – 68 дней

Доли выходов по каналам найма



■ Работные сайты	42%
■ Реферальная программа	24%
■ Telegram и соцсети	14%
■ Карьерный сайт	11%
■ Агентства	9%

Испытательный срок: доля не прошедших и причины ухода



- Несоответствие ожиданий по задачам
- Неготовность к нагрузке и графику
- Оффер контрагента
- Дисциплина
- Прочее

38%

26%

21%

10%

5%

не прошли в 2025; в 2024 – 14%

Что не получилось: три самые сложные из 12 переходящих вакансий

01

Технический директор производственной площадки

Узкий рынок: мало кандидатов с опытом управления производством такого масштаба; 2 отказа на финальном этапе.

02

Руководитель направления кибербезопасности

Требования выше рынка по компенсации: ожидания кандидатов превышают утверждённый грейд позиции.

03

Главный инженер проекта

Длинный цикл согласований условий: финальное решение по офферу растянулось между подразделениями.

План и факт бюджета: исполнение 94%

СТАТЬЯ	ПЛАН 12,4 МЛН ₽	ФАКТ 11,7 МЛН ₽	ИСПОЛНЕНИЕ 94%
Размещение и реклама на каналах	3,4 млн ₽	3,1 млн ₽	-9%
Услуги агентств	2,5 млн ₽	2,2 млн ₽	-12%
ATS-система и лицензии	1,2 млн ₽	1,2 млн ₽	0%
Обучение рекрутеров	0,8 млн ₽	0,7 млн ₽	-13%
Мероприятия и Employer Brand	1,0 млн ₽	0,9 млн ₽	-10%
Оплата труда отдела	3,5 млн ₽	3,6 млн ₽	+3%

ПЛАН

Задачи и запрос ресурсов на 2026 год

Сроки

ПЛАН

Сократить средний срок закрытия вакансии с 37 до 28 дней

Качество

ПЛАН

Снизить долю не прошедших испытательный срок с 9% до 6%

Переходящие

ПЛАН

Закрыть 12 переходящих позиций, оставшихся с 2025 года

Ресурсы

ПЛАН

+2 рекрутера

бюджет 13,8 млн ₽

автоматизация скрининга в ATS

доля рефералов до 30%