



СТУДЕНЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

СТУДЕНЧЕСКОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ · РЫНОК ТРУДА

Спрос на специалистов и разрыв зарплатных ожидааний в Приволжском регионе

Кабинетное исследование открытых данных службы занятости и вакансий: как изменился спрос в 2021–2025 годах и где ожидания соискателей расходятся с предложениями работодателей.

АВТОР

**Иванова
Анна**

РОЛЬ

**Студентка 4 курса, направление
«Экономика» · 2026**

АУДИТОРИЯ

**Научный руководитель: к.э.н., доцент Петров П.П. · Поволжский
гос. университет**

Почему исследование важно

- ◆ **Рост числа вакансий** Число вакансий в регионе выросло с 48,2 тыс. в 2021 году до 79,6 тыс. в 2025-м — рынок активно расширяется.
- ◆ **Дефицит кадров** Наблюдается нехватка специалистов рабочих и инженерных профессий, что усиливает конкуренцию за персонал.
- ◆ **Разрыв зарплатных ожиданий** Сохраняется разрыв между ожиданиями соискателей и предложениями работодателей, затрудняющий закрытие вакансий.

Цель, объект и предмет исследования

ОБЪЕКТ

Открытые данные о вакансиях и статистика службы занятости Приволжского региона.

ПРЕДМЕТ

Структура спроса, территориальные различия и величина зарплатного разрыва.

ЦЕЛЬ

Оценить спрос на специалистов и измерить разрыв между ожидаемыми и предлагаемыми зарплатами.

ЗАДАЧИ

- 01 Проанализировать динамику числа вакансий за 2021–2025 гг.
- 02 Определить отраслевую структуру спроса в 2025 г.
- 03 Сравнить зарплатные ожидания и предложения по профгруппам в 2025 г.
- 04 Выявить территориальные различия по городам региона в 2025 г.

Три проверяемые гипотезы

- ◆ **Рост числа вакансий** Число вакансий в регионе непрерывно росло в 2021–2025 годах.
- ◆ **Превышение ожиданий** Зарплатные ожидания соискателей во всех профессиональных группах превышают предложения работодателей.
- ◆ **Разрыв по городам** Разрыв ожиданий и предложений в крупных городах больше, чем в малых.

Гипотезы проверяются на данных 2021–2025 годов

Источники данных и методика исследования

1

Сбор данных

Открытая статистика службы занятости и выгрузка 312 тыс. объявлений о вакансиях за 2021–2025 гг.; основной сбор — январь–декабрь 2025.



2

Обработка

Дедупликация объявлений, нормализация профессиональных групп, расчёт средних предлагаемых зарплат и ожиданий соискателей по каждой группе.



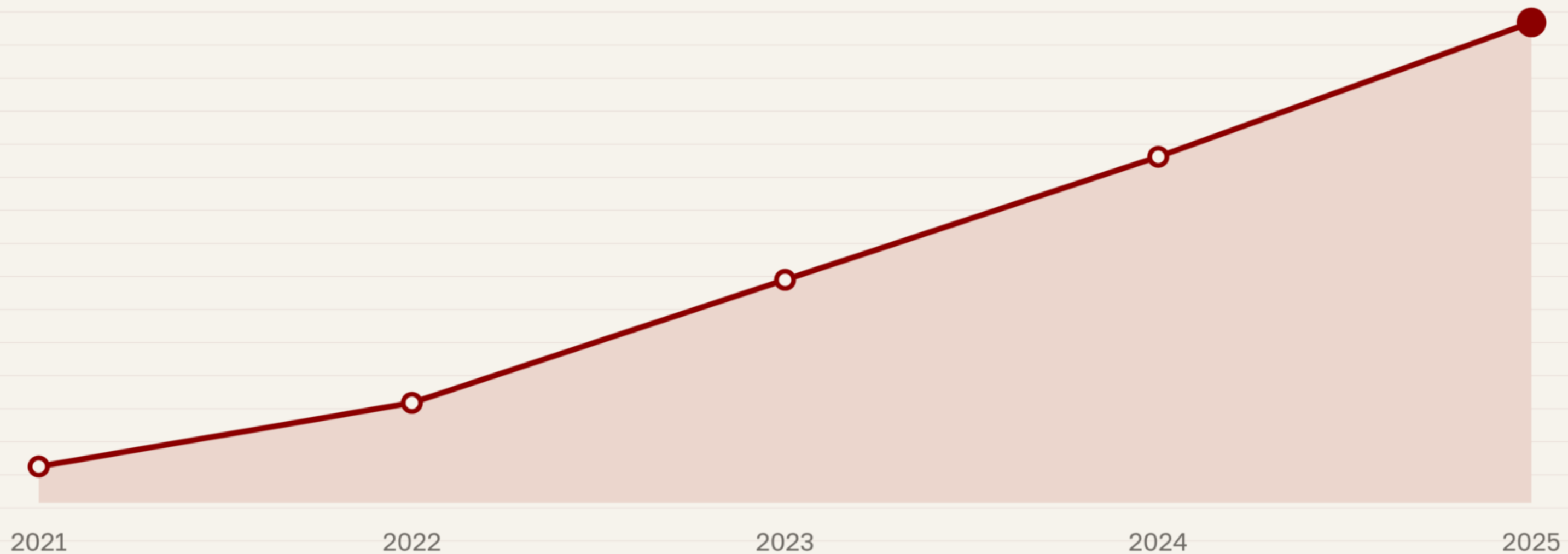
3

Анализ

Сравнение зарплатных ожиданий и предложений по профессиональным группам, оценка разрыва и динамики спроса по годам и территориям.

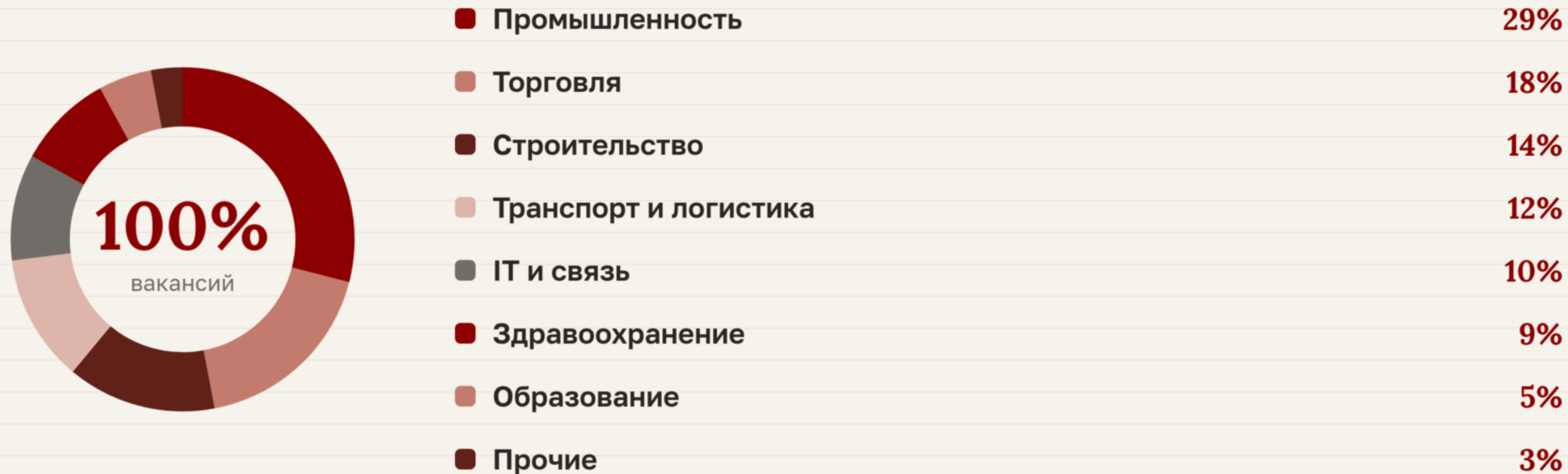
Динамика числа вакансий, 2021–2025

Число вакансий в открытых источниках, тыс. единиц

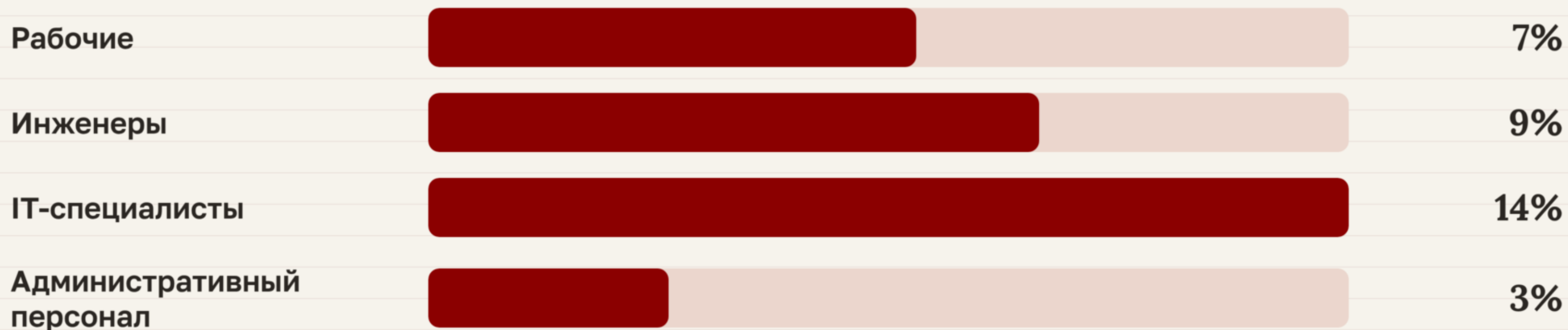


Совокупный прирост к уровню 2021 года – 65%

Структура спроса по отраслям, 2025



Разрыв зарплатных ожиданий и предложений по профгруппам, 2025



Разрыв — превышение ожидаемой зарплаты над предлагаемой:
от 3% у административного персонала до 14% в IT.

Спрос и зарплатные ожидания по городам региона, 2025

Город	Вакансии, шт.	Средняя предлагаемая зарплата, тыс. ₽	Разрыв ожиданий, %
Самара	38 600	72,4	12%
Тольятти	18 300	65,2	8%
Сызрань	11 100	63,8	6%
Новокуйбышевск	7 400	66,5	9%
Чапаевск	4 200	58,9	5%
Итого по региону	79 600	—	—

Крупнейшие города концентрируют спрос, но разрыв ожиданий выше именно там.

Результаты проверки гипотез

01

Гипотеза 1 — подтверждена

Рост числа вакансий с 48,2 до 79,6 тыс. за 2021–2025 гг. подтверждает увеличение спроса на специалистов.

02

Гипотеза 2 — подтверждена частично

Разрыв между ожиданиями и предложениями выявлен во всех группах, но варьируется от 3% до 14%.

03

Гипотеза 3 — подтверждена

В Самаре разрыв составляет 12%, в Чапаевске — 5%, что подтверждает территориальные различия.

— ОГРАНИЧЕНИЯ ИССЛЕДОВАНИЯ

Границы данных и возможные искажения

Неполнота охвата

Учтены только открытые объявления: неформальная занятость, внутренние вакансии без публикации и фактические зарплаты после переговоров остаются за рамками.

Выводы носят оценочный характер и отражают только открытый сегмент рынка труда.

Искажения в данных

Возможны дубликаты объявлений, округление зарплат в обе стороны и сезонные колебания спроса, что влияет на точность оценок.

Итоги исследования и практическая значимость

01

Спрос вырос на 65%

Число вакансий в регионе за 2021–2025 годы увеличилось на 65% — рынок труда активно восстанавливается и расширяется.

02

Разрыв в IT — 14%, у инженеров — 9%

Наибольший разрыв между ожиданиями соискателей и предложениями работодателей — в IT (14%) и у инженеров (9%).

03

В малых городах разрыв ниже

В малых городах разрыв зарплатных ожиданий и предложений ниже — рынок там более сбалансирован.

04

Практическая значимость

Результаты полезны службе занятости, HR-специалистам и образовательным программам при планировании на 2026 год.